

# Vabatahtliku tegevuse õiguskeskkond

Alari Rammo | [alari@ngo.ee](mailto:alari@ngo.ee) | 505 0052  
18. juuni 2015

**EMSL**  
Vabäühenduste liit

## Ettepanekute saatus

- \* 2013 tehtud analüüsis 9 ettepanekut, tehtud 2
- \* TuMSis vabatahtliku definitsioon al 01.01.15: *füüsiline isik, kes oma vabast ajast ja tasu saamata osaleb mittetulundusühingu või sihtasutuse tegevuses*
- \* Kulused tema toitlustamise, majutuse, transpordi ja meelelahutusega ei maksustata (§ 49 lg 4 ja 4<sup>1</sup>) tulumaksusoodustusega vabäühenduses
- \* Teiste ettepanekutega pole väga tegeletudki
- \* Need olid: teavitused, päevaraha/stipendium, pisikingitused, tervishoid ja -ohutus, töötutoetus, kohtus esindamine, defineerimine

# Vabatahtliku staatus

- \* Vabatahtlikule üleüldist definitsiooni seadustes pole, ja seni pole ka vaja olnud
- \* Võlaõiguslik suhe, käsundusleping – suuline v kirjalik
- \* Defineeritakse siis, kui midagi reguleeritakse: TuMS, pääste, ohvriabi, abipolitsei jmt
- \* Seni pole muudes seadustes lihtsalt midagi reguleeritud, et rohkem definitsioone vaja oluks
- \* TuMS ütleb nüüd ka selgelt, et vabatahtlik on koostööpartner – pole enam segadust, kas teda käsitletakse töötajana ehk kas erisoodustus kohaldub

# Vabatahtliku staatus

- \* Äriühingus ja FIE juures tegutsev vabatahtlik tuleb kirja panna e-maksuametis töötajate registris – et ei saaks väita, et tegelikult ümbrikupalka saav inimene on hoopis vabatahtlik
- \* MTÜ/SA vabatahtlikku ei tule registreerida
- \* Äriühingus *võib* tegutseda ka tõeline vabatahtlik – sotsiaalne ettevõtte, suurüritused
- \* Äriühingus, FIE juures ja avalikus sektoris töötavale vabatahtlikule maksusoodustused reeglina ei laiene

# Kulude hüvitamine

- \* Vabatahtlikule saab hüvitada kõiki vajalikke kulusid
- \* Need on ettevõtlusega seotud kulud, toob tšeki, maksad kinni – nagu muud majanduskulud. Nt töövahendid, side, kütus.
- \* TuMS § 12 lg 3 – teise isiku kasuks tehtud dokumendiga tõestatud kulu hüvitis – ei ole füüsilise isiku tulu ehk maksustatav
- \* Kulud võib ühing ka ise teha, vähem paberi-majandust, nt andes vabatahtlikule kütusekaardi vmt

# Transpordikulud

- \* Kõige lihtsam hüvitada tegelik kulu tšeki alusel
- \* Ei pea pidama põhjalikku sõidupäevikut, piisab kulu vajalikkuse kirjeldamisest – miks ja kuhu sõideti, mis alusel hüvitis määrati (nt 0,1 € km, mis on 10 l / 100 võtva auto reaalne kütusekulu)
- \* Isikliku sõiduauto hüvitist vabatahtlikule maksta ei saa ja selle määruse alla ta ka ei lähe. Lisaks võib see olla ühingule kallim (maksuvaba piirmäär 0,3 € / km)
- \* N-ö 64 € kuus maksuvaba hüvitist enam ka pole
- \* Vabatahtlikule on põhjendatud ka kodu ja töökoha vahelise transpordi hüvitamine, sest ta ei saa palka, mille eest päris töötajad need kulud teevad

# Toitlustamine

- \* Iseenesest ütleb TuMS § 49, et toitlustamine on maksuvaba vaid tulumaksusoodustusega ühingutele
- \* Teistega on nii ja naa – kui vabatahtliku toitlustamine on vältimatult vajalik, ei teki maksukohustust
- \* Kõigile on maksuvaba 32 € kuus + 2% palgafondist
- \* Turvalisem on taotleda enda kandmist tm-nimekirja
- \* Kui vabatahtlik on juhatuse v nõukogu liige, tuleb nende osa kulust deklareerida erisoodustusena
- \* Toitlustamise all mõeldakse kõike – kas vabatahtlik ostab ise toidu, ühing ostab, annad mingi talongi jne

# Kinkekaardid

- \* Levinud viis vabatahtliku tänamiseks, motiveerimiseks
- \* Sisuliselt on see kingitus eraisikule ehk maksustatav
- \* Kas mahub maksuvaba kuni 10 € reklaamkingituse mõiste alla? (TuMS § 49 lg 1)
- \* Kui saad annetusena mõnelt firmalt ja enda rmtp-st läbi ei kanna, maksukohustust ei teki

# Päeva/taskuraha, stipp

- \* Lähetuse päevaraha vabatahtlikule maksta ei saa – see on vaid töölepinguga töötajale v juhtorgani liikmele. Erandid spordis ja loomeliitudel.
- \* Siseriiklikku päevaraha pole enam nagunii ammu
- \* Taskuraha mõistet pole samuti – varjatud töötasu?
- \* Stipendium al 01.01.15: *tulevikku suunatud toetus, mida makstakse teadmiste või oskuste omandamise, võimete arendamise ning loomingulise või teadusliku tegevuse soodustamiseks*
- \* Ei või maksta tegevuse tunnustamiseks või tasustamiseks

# Päeva/taskuraha, stipp

- \* Keeruline välismaale lähetatavate või vastuvõetavate vabatahtlikega – mõnele üritusele, konverentsile, arengukoostöö (EVS, GLEN)
- \* Päevaraha maksta ei saa, muud taskuraha ka mitte
- \* Kulud võiks küll hüvitada, aga tšেকে ei pruugi saada
- \* Stipp? Üritusele/koolitusele saatmisel võiks anda, aga täita tuleb avaliku konkursi nõue
- \* Pikaajalistel õppimine v enda arendamine? Kahtlane.
- \* Sõlmida tööleping minimaalse tasuga? JOKK?
- \* Kuidas leida lahendus, mida ei saaks kuritarvitada?

# Tööohutus

- \* Töötervishoiu ja tööohutuse seadus vabatahtlike kohta ei käi – vaid töötajale, juhtorgani liikmele, tööpraktikale, FIE-le
- \* Töökeskkond ja -ohutus tuleb siiski tagada – vajadusel juhendid, leping, allkiri vastutuse kohta
- \* Tööõnnetuse või -haiguse hüvitis aga ei kohaldu
- \* Tööandja saab aga hooletuse eest vastutusele võtta KarSi alusel – juriidilise isiku vastutus; ettevaatamatus; teise inimese ohtu asetamine

# Alaealised vabatahtlikud

- \* Alaealistele pole regulatsiooni, mida võib ja mitte, sest käsundusleping ei lähe tööseadusandluse alla (töölepinguks muidu vaja 7–15aastasel tööinspektori nõusolek)
- \* Küll aga peab olema vanema luba (käsunduslepingu sõlmimiseks). Samas pole kusagil öeldud, kas kirjalik või suuline. Tahtes kindel olla, võtke kirjalik.
- \* Lähtuda võiks tervest mõistusest ehk TLS § 7 põhimõtetest: kehalised võimed, kõlblus, ohutus, sotsiaalne areng jne.

# Kindlustus

- \* Välismaale lähetatavale vabatahtlikule reisikindlustus – põhitegevuseks vajalik kulu, maksuvaba
- \* Eesti ravikindlustus on enamikul inimestest olemas
- \* Mis saab nende vabatahtlikega, kel pole ravikindlustust (ei õpi ega ole tööandja v riigi poolt kindlustatud)? Palju neid üldse on?
- \* Vabatahtliku ravikindlustuse (123 € kuus) hüvitamine vabatahtlikule ei ole ilmselt maksuvaba
- \* Eestis tegutsevatele vabatahtlikule õnnetusjuhtumikindlustus – teatud olukorras (ohtlik töö) ilmselt ka vajalik ja maksuvaba

# Sotsiaalsed tagatised

- \* Vaid eriseadustega: pääste, abipolitsei, kaitseliit
- \* Hüvitised omastele, surm, ravi, töövõime kaotus
- \* Väljaspool seaduse alusel tegutsemist ei kehti
- \* Iga tegevus on seotud riskiga, endal on ka vastutus + ühingu tegevus juhendamisel ja ohutuse tagamisel
- \* Mida veel vaja oleks?

# Vabatahtlikkus töotuile

- \* Töötukassa toetab kuni 3 kuud vabatahtlikku tööd, et säilitada leida tööharjumus, leida päris töö, valmistuda selleks jmt
- \* Kaheksa üle-eestilist partnerit + maakondlikud, osad neist vabaühendused
- \* [www.tootukassa.ee/content/teenused/vabatahtlik-too](http://www.tootukassa.ee/content/teenused/vabatahtlik-too)
- \* Stipendium 3,84 € päevas
- \* Sõidu- ja majutustoetus 10 s / km, kuni 26 € päevas (ka talgutööl)

# Leping vabatahtlikuga

- \* Näidislepingu vorm olemas – käsundusleping
- \* Lepid kokku selles, mida vaja on:
  - \* pigem uue või vöõra vabatahtlikuga, pigem n-ö moraalise kohustuse kinnitamine
  - \* vastutus vara eest, mis antakse kasutada
  - \* töövahendid, ohutust puudutav juhend
  - \* kulude hüvitamine
  - \* konfidentsiaalsusnõue teatud valdkondades
- \* Lapsega töötavat isikut kontrolli [www.rik.ee/et/karistusregister](http://www.rik.ee/et/karistusregister). Võib ise karistada saada.